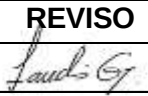




INFORME CODIGO DE INTEGRIDAD

2025

ELABORO	REVISO	APROBO
 KENIS ALTAMAR Técnico Administrativo Talento Humano	 LAUDIS ISABEL GUZMAN A. Profesional Universitario Código 219 Grado 01	 YELKANA FREYLE BUILES Profesional Universitario Código 219 Grado 10

Fecha: 2025

El Código de Integridad de la E.S.E Hospital San José de Maicao es un instrumento fundamental que orienta el actuar ético de los servidores públicos, colaboradores y contratistas de la institución, en coherencia con los principios de la función pública y la misión de garantizar una atención en salud humanizada, segura y de calidad. Este código establece los valores y comportamientos esperados en el ejercicio de las funciones, promoviendo la transparencia, la responsabilidad y el respeto en todas las actuaciones institucionales.

En un contexto donde la confianza ciudadana y la correcta administración de los recursos públicos son esenciales, el Código de Integridad se consolida como una guía para fortalecer la cultura organizacional, prevenir conductas contrarias a la ética y fomentar un ambiente laboral basado en la integridad y el compromiso con el servicio. El presente informe tiene como finalidad describir los fundamentos del Código de Integridad, su alcance y su importancia en el fortalecimiento de la gestión institucional de la E.S.E Hospital San José de Maicao.

OBJETIVO

Promover una cultura organizacional basada en valores éticos y principios de buen gobierno, garantizando actuaciones íntegras, responsables y transparentes por parte de todos los funcionarios y contratistas del Hospital San José de Maicao, en concordancia con la normativa vigente del sector público y de salud.

ALCANCE

El Código de Integridad es de obligatorio cumplimiento para:

- Servidores públicos del hospital.
- Personal asistencial y administrativo.
- Contratistas y proveedores.
- Estudiantes en práctica y personal en formación.

VALORES DEL CODIGO DE INTEGRIDAD

En concordancia con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el Código de Integridad promueve los siguientes valores:

- **HONESTIDAD:** Actuar con rectitud, veracidad y coherencia entre lo que se piensa, se dice y se hace, evitando cualquier forma de corrupción o conflicto de intereses.
- **RESPECTO:** Reconocer la dignidad humana, la diversidad y los derechos de todas las personas, promoviendo relaciones laborales armónicas y un trato humanizado a los usuarios.

- **COMPROMISO:** Desempeñar las funciones con vocación de servicio, eficiencia y sentido de pertenencia, contribuyendo al cumplimiento de la misión institucional.
- **DILIGENCIA:** Realizar las labores asignadas de manera oportuna, competente y con calidad, optimizando el uso de los recursos disponibles.
- **JUSTICIA:** Actuar con imparcialidad, equidad y objetividad en la toma de decisiones, garantizando igualdad de oportunidades y trato.

ESTRATEGIAS DE IMPLEMENTACIÓN

Para la apropiación del Código de Integridad, el Hospital San José de Maicao desarrolla las siguientes acciones:

- Socialización permanente del Código de Integridad.
- Jornadas de capacitación y sensibilización.
- Inclusión del enfoque ético en los procesos de inducción y reinducción.
- Fortalecimiento de la cultura de denuncia y mejora continua.
- Seguimiento y evaluación del cumplimiento.

BENEFICIOS DEL CODIGO DE INTEGRIDAD

- Fortalece la confianza de la comunidad en la institución.
- Mejora el clima laboral y las relaciones interpersonales.
- Previene prácticas indebidas y riesgos de corrupción.
- Promueve la calidad, la humanización y la transparencia en la atención en salud.

Con el propósito de fortalecer la cultura de autocontrol y promover la apropiación del Código de Integridad, la ESE Hospital San José de Maicao desarrolló una actividad dirigida a sus colaboradores, orientada a reflexionar sobre los valores institucionales y su aplicación en el ejercicio diario de las funciones. Como parte de esta actividad, se aplicó una encuesta que permitió recoger información relacionada con el nivel de conocimiento, percepción y práctica del autocontrol dentro de la entidad.

METODOLOGIA

Se aplicó una encuesta estructurada a colaboradores de la ESE Hospital San José de Maicao, posterior al desarrollo de la actividad de prácticas de autocontrol. El enfoque del ejercicio fue descriptivo, orientado a identificar percepciones y niveles de apropiación del Código de Integridad y del autocontrol institucional.

Número total de encuestas aplicadas: 45

Número total de personas encuestadas: 45

TABULACIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS

TABLA 1. TIPO DE VINCULACIÓN DEL COLABORADOR

Opción	Tipo de vinculación	Número de personas	Porcentaje
1	Planta	20	44,4 %
2	Contratista/OPS	25	55,6 %
3	Otro	0	0%
	Total	45	100%

Análisis de resultados

El 44,4 % de los encuestados corresponde a personal de planta, seguido por el 55,6 % es personal por OPS, lo que evidencia que la actividad de prácticas de autocontrol tuvo mayor alcance en las modalidades de vinculación predominantes dentro de la ESE Hospital San José de Maicao, lo cual demuestra que también se logró involucrar a este grupo de colaboradores. No se registraron respuestas en la opción “otro”, lo que indica que la participación se concentró en las modalidades de vinculación definidas por la entidad.

TABLA 2. CONOCE Y APLICA EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD EN EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES

Opción	Respuesta	Número de personas	Porcentaje
1	Siempre	27	60,0 %
2	Casi siempre	10	22,2 %
3	Algunas veces	5	11,1 %
4	No lo conozco / No lo aplico	3	6,7 %
	Total	45	100 %

Análisis de resultados

El 60,0 % de los colaboradores manifiesta que siempre conoce y aplica el Código de Integridad en el desarrollo de sus funciones, lo que evidencia un alto nivel de apropiación de los principios éticos institucionales. El 22,2 % indica que casi siempre lo aplica, lo cual refleja una aplicación frecuente, aunque susceptible de fortalecimiento. El 11,1 % señala que solo lo aplica algunas veces y el 6,7 % manifiesta no conocerlo o no aplicarlo, lo que indica la necesidad de continuar reforzando las estrategias de socialización y formación para lograr una apropiación integral del Código de Integridad en toda la entidad.

TABLA 3. EVALÚA LAS CONSECUENCIAS ÉTICAS, LEGALES Y ADMINISTRATIVAS ANTES DE TOMAR DECISIONES

Opción	Respuesta	Número de personas	Porcentaje
1	Siempre	32	71,1 %
2	Casi siempre	11	24,4 %
3	Algunas veces	2	4,4 %
4	Nunca	0	0 %
	Total	45	100 %

Análisis de resultados

El 71,1 % de los encuestados manifestó que siempre evalúa las consecuencias éticas, legales y administrativas antes de tomar decisiones o ejecutar acciones, lo que evidencia un alto nivel de conciencia y responsabilidad en el ejercicio de sus funciones. El 24,4 % indicó que casi siempre realiza esta evaluación, reflejando una práctica frecuente de autocontrol. Solo el 4,4 % señaló que lo hace algunas veces y no se registraron respuestas en la opción “nunca”, lo cual demuestra que la gran mayoría de los colaboradores incorpora criterios éticos y normativos en su toma de decisiones, fortaleciendo la cultura de autocontrol dentro de la ESE Hospital San José de Maicao.

TABLA 4. MANTIENE EL AUTOCONTROL Y UN COMPORTAMIENTO RESPETUOSO EN SITUACIONES DE PRESIÓN O ESTRÉS

Opción	Respuesta	Número de personas	Porcentaje
1	Siempre	27	60,0 %
2	Casi siempre	16	35,6 %
3	Algunas veces	2	4,4 %
4	Nunca	0	0 %
	Total	45	100 %

Análisis de resultados

El 60,0 % de los encuestados manifestó que siempre mantiene el autocontrol y un comportamiento respetuoso en situaciones de presión, conflicto o estrés laboral, lo que evidencia un adecuado manejo emocional en el entorno de trabajo. El 35,6 % indicó que casi siempre lo logra, reflejando una conducta generalmente positiva frente a situaciones demandantes. Solo el 4,4 % señaló que lo hace algunas veces y no se presentaron respuestas en la opción “nunca”, lo que demuestra que la mayoría de los colaboradores mantiene actitudes respetuosas y autocontroladas, contribuyendo a un clima laboral adecuado y a una atención respetuosa hacia los usuarios.

TABLA 5. EL AUTOCONTROL CONTRIBUYE A UNA ATENCIÓN SEGURA, RESPONSABLE Y DE CALIDAD

Opción	Respuesta	Número de personas	Porcentaje
1	Totalmente de acuerdo	34	75,6 %
2	De acuerdo	11	24,4 %
3	En desacuerdo	0	0 %
4	Totalmente en desacuerdo	0	0 %
	Total	45	100 %

Análisis de resultados

El 75,6 % de los encuestados se encuentra totalmente de acuerdo en que el autocontrol contribuye a brindar una atención segura, responsable y de calidad a los usuarios, mientras que el 24,4 % está de acuerdo con esta afirmación. No se registraron respuestas en las opciones de desacuerdo, lo que evidencia una percepción plenamente positiva frente al autocontrol como un elemento fundamental para garantizar la calidad del servicio, la seguridad del usuario y el cumplimiento de los principios institucionales en la ESE Hospital San José de Maicao.

TABLA 6. LA CAMPAÑA “HACERLO BIEN VALE” FORTALECE LA ÉTICA Y EL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD

Opción	Respuesta	Número de personas	Porcentaje
1	Totalmente de acuerdo	36	80,0 %
2	De acuerdo	9	20,0 %
3	En desacuerdo	0	0 %
4	Totalmente en desacuerdo	0	0 %
	Total	45	100 %

Análisis de resultados

El 80,0 % de los encuestados manifestó estar totalmente de acuerdo en que la campaña institucional “Hacerlo Bien Vale” fortalece la ética, la responsabilidad y el cumplimiento del Código de Integridad en la ESE Hospital San José de Maicao, mientras que el 20,0 % se encuentra de acuerdo con esta afirmación. No se registraron respuestas en las opciones de desacuerdo, lo que evidencia una percepción ampliamente favorable frente a la campaña, destacándola como una estrategia efectiva para el fortalecimiento de la cultura ética y el compromiso institucional.

TABLA 7. ACCIONES MÁS EFECTIVAS PARA FORTALECER EL AUTOCONTROL Y LA INTEGRIDAD (Pregunta con selección múltiple)

Opción	Acción	Número de personas	porcentaje
1	Capacitaciones permanentes	24	53,3 %
2	Ejemplo de jefes y directivos	15	33,3 %
3	Reconocimiento a buenas prácticas	15	33,3 %
4	Campañas institucionales	8	17,8 %
5	Seguimiento y control interno	7	15,6 %

Análisis de resultados

El 53,3 % de los encuestados considera que las capacitaciones permanentes son la acción más efectiva para fortalecer el autocontrol y la integridad, lo que resalta la importancia de los procesos formativos continuos dentro de la entidad. El 33,3 % señala el ejemplo de jefes y directivos como un factor clave, al igual que el reconocimiento a las buenas prácticas, evidenciando la relevancia del liderazgo y la motivación institucional. En menor proporción, los encuestados destacan las campañas institucionales (17,8 %) y el seguimiento y control interno (15,6 %) como acciones complementarias, lo que sugiere que el fortalecimiento del autocontrol debe abordarse de manera integral mediante formación, liderazgo y mecanismos de control.

CONCLUSIONES

Los resultados de la encuesta evidencian un alto nivel de conocimiento y apropiación del Código de Integridad por parte de los colaboradores de la ESE Hospital San José de Maicao, así como una percepción positiva frente a las prácticas de autocontrol. La mayoría de los encuestados reconoce el autocontrol como un elemento clave para la toma de decisiones, el comportamiento ético y la calidad en la atención a los usuarios. Así mismo, la campaña institucional “Hacerlo Bien Vale” fue valorada de manera favorable, destacándose como una estrategia efectiva para fortalecer la cultura ética y el compromiso institucional. Finalmente, los colaboradores identifican la capacitación permanente, el liderazgo ejemplar y el reconocimiento a las buenas prácticas como acciones prioritarias para continuar fortaleciendo el autocontrol y la integridad dentro de la entidad.

EVIDENCIAS











EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO

REGISTRO DE ASISTENCIA CAPACITACIONES

VERSION: 2

COD: HSJM-FT-002

Fecha de vigencia:
05/06/2019

Fecha: 29 Dic 2025 Lugar: ESE HOSPITAL SAN JOSE Hora inicio: 08:00 AM Hora finalización: 12:00 PM

Actividad o evento: Boleto Integridad - Actividades 2025

Objetivo: Promover una cultura organizacional basada en valores éticos y principios

Items	Nombres/ Apellidos	Documento	E-mail	Cargo	Proceso	Firma
1	Delisse Porcia H	56081937	7777777777@hsjm.gov.co	Ter. OP. Respira		
2	Jorge P.	11445431	com	Trat.		
3	Darius Hernandez	1001944254	Hernandezdarius@gmail.com	S.G		
4	Yonys Sanchez Neri	40029605	sanchezneri@gmail.com	Lab		
5	Marcela Romero V.	56081937	romeromarcela@gmail.com	A. Abd.		
6	Yenis Garcia Diaz	40084248	yenisgarcia@gmail.com	Trat.		
7	Imelda Gonzalez	56081937	gonzalezimelda@gmail.com	Trat.		
8	Brenda Orozco	10064108968	orozcobrenda@gmail.com	Servicio		
9	Yonys Paez	11445431	paezyonys@gmail.com	S.G		
10	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
11	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
12	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
13	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
14	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
15	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
16	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
17	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
18	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
19	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		
20	Yonys Paez	100313833	paezyonys@gmail.com	S.G		



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO

REGISTRO DE ASISTENCIA CAPACITACIONES

VERSION: 2

COD: HSJM-FT-002

Fecha de vigencia:
05/06/2019

Fecha: 29 Dic 2025 Lugar: EST HOSPITAL SAN JOSE Hora inicio: 08:00 AM Hora finalización: 12:00 PM

Actividad o evento: Código Integridad - Actividades 2025

Objetivo: Promover una cultura organizacional basada en valores éticos y principios

Items	Nombres y Apellidos	Documento	E-mail	Cargo	Proceso	Firma
1	Ana Dela Uriana Juana	1124028753	anacrisanazot59359@gmail.com	Ortobucal	Atención de Emergencia	Ana Dela Uriana Juana
2	Guacana Osorio	379744	osoriososaneos@gmail.com	Asistente	Extensión	Guacana Osorio
3	Charly Robinson Lozano	1010094932	CharlyRobinson@gmail.com	Asistente	Extensión	Charly Robinson
4	Leidy Robinson Varona	1124039481	leidyrobinael@hotmail.com	Técnico de Laboratorio	Atención	Leidy Robinson
5	Karina Rodríguez Arce	1006873813	karina.rodriguez.arce@gmail.com	Profesora	Atención	Karina Rodríguez
6	Marcelina Fierandez F.	56084397	marcelinafierandez@gmail.com	Prof. URM	Atención	Marcelina Fierandez
7	Yeliana Igle D.	1124009914	yeliana.igle@gmail.com	Prof. URM	Atención	Yeliana Igle
8	Melce H. Siney	1085165104	melcesiney26@gmail.com	Prof. URM	Atención	Melce H. Siney
9	Jessica Ortega	1124069698	jessicaortega1998@gmail.com	Asistente	Extensión	Jessica Ortega
10	Erica Adonis	40881018	ericaadonis@gmail.com	Asistente	Extensión	Erica Adonis
11	Camón Orea	1124032367	camonorea@gmail.com	Asistente	Extensión	Camón Orea
12	Enka Amaya G	1124001902	enkaamaya@gmail.com	Asistente	Extensión	Enka Amaya
13	Leidy Robinson Varona	17849862	leidyrobinael@hotmail.com	Técnico de Laboratorio	Atención	Leidy Robinson
14	Karla Fierandez Varona	1124039481	karlafierandez@gmail.com	Técnico de Laboratorio	Atención	Karla Fierandez
15	Marcy Uribe Varona	56068467	marcyuribe@gmail.com	Profesora	Atención	Marcy Uribe
16	Yeliana Igle D.	1124009914	yeliana.igle@gmail.com	Prof. URM	Atención	Yeliana Igle
17	Enka Amaya G	1124001902	enkaamaya@gmail.com	Asistente	Extensión	Enka Amaya
18	Leidy Robinson Varona	17849862	leidyrobinael@hotmail.com	Técnico de Laboratorio	Atención	Leidy Robinson
19	Enka Amaya G	1124001902	enkaamaya@gmail.com	Asistente	Extensión	Enka Amaya
20	Yeliana Igle D.	1124009914	yeliana.igle@gmail.com	Prof. URM	Atención	Yeliana Igle



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO

REGISTRO DE ASISTENCIA CAPACITACIONES

VERSION: 2

COD: HSJM-FT-002

Fecha de vigencia:
05/06/2019

Fecha: 29 Dic 2025 Lugar: Est Hospital San José de Maicao Hora inicio: 08:00 AM Hora finalización: 12:00 PM

Actividad o evento: Código Integridad - Actividades. 2025

Objetivo: Promover una cultura organizacional basada en valores éticos y principios

Ítems	Nombres y Apellidos	Documento	E-mail	Cargo	Proceso	Firma
1	Orlando Pab D	1124018956	lorandopab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
2	Orlando Pab D	5608447	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
3	Araceli U. Del Valle	561085117	AraceliU@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
4	Liseth Fajardo R.	1124063650	lisethfajardo@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
5	Orlando Pab D	1124063650	lorandopab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
6	Orlando Pab D	409841320	lorandopab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
7	Orlando Pab D	409841320	lorandopab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
8	Orlando Pab D	409841320	lorandopab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
9	Orlando Pab D	5608447	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
10	Orlando Pab D	104984554	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
11	Orlando Pab D	409841320	lorandopab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
12	Orlando Pab D	2251183	lorandopab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
13	Orlando Pab D	1124063650	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
14	Orlando Pab D	1124063650	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
15	Orlando Pab D	1124063650	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
16	Orlando Pab D	1124063650	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
17	Orlando Pab D	1124063650	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
18	Orlando Pab D	1124063650	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
19	Orlando Pab D	1124063650	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]
20	Orlando Pab D	1124063650	OrlandoPab@hsjm.gov	Asesor	Facilitación	[Firma]



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO

REGISTRO DE ASISTENCIA CAPACITACIONES

VERSION: 2

COD: HSJM-FT-002

Fecha de vigencia:
05/06/2019

Fecha: 29 Dic 2025 Lugar: ESE HOSPITAL SAN JOSE Hora inicio: 08:00 AM Hora finalización: 12:00 PM

Actividad o evento: INF. Código Integridad - Actividades 2025

Objetivo: Promover una cultura organizacional basada en valores éticos y principios.

Items	Nombres y Apellidos	Documento	E-mail	Cargo	Proceso	Firma
1	Alvaro Peñafiel Páez	1124044767	teshque33@gmail.com	Asesor	Calone	Alvaro P.
2	Juan José Pérez	1124048244	talco197@gmail.com	Asesor	Integridad	Juan P.
3	Camilo Pérez Jiménez	1006345422	camilo197@gmail.com	Asesor	Integridad	Camilo P.
4	Yanelis González Serna	1124006405	Yanelis197@gmail.com	Asesor	Integridad	Yanelis P.
5	Tani Martínez Aranda	1006896453	tanimartinez@gmail.com	Asesor	Integridad	Tani P.
6	Adelaida Episcopo Puchana	1121529816	adelaidapuchana@gmail.com	Asesor	Integridad	Adelaida P.
7	Yolanda Guzmán Durozo	1194006065	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
8	Yolanda Guzmán Durozo	1118852277	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
9	Yolanda Guzmán Durozo	1.067.321.399	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
10	Yolanda Guzmán Durozo	56.090416	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
11	Yolanda Guzmán Durozo	112408648	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
12	Yolanda Guzmán Durozo	1151461848	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
13	Yolanda Guzmán Durozo	408378769	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
14	Yolanda Guzmán Durozo	112408648	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
15	Yolanda Guzmán Durozo	56.0811110	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
16	Yolanda Guzmán Durozo	56.062183	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
17	Yolanda Guzmán Durozo	6297262	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
18	Yolanda Guzmán Durozo	1124030840	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
19	Yolanda Guzmán Durozo	1018455029	yolandaguzman@gmail.com	Asesor	Integridad	Yolanda P.
20	Yolanda Guzmán Durozo					



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO

REGISTRO DE ASISTENCIA CAPACITACIONES

VERSION: 2

COD: HSJM-FT-002

Fecha de vigencia:
05/06/2019

Fecha: 29 Dic 2025 Lugar: ESE Hospital San José Maicao inicio: 08:00 Hora finalización: 12:00 PM

Actividad o evento: Info. Código Integridad - Actividades 2025

Objetivo: Promover una cultura organizacional basada en valores éticos y Principios.

Items	Nombres y Apellidos	Documento	E-mail	Cargo	Proceso	Firma
1	Saily Ben Mollán	112403659	Saily.B.Mollan@esjmaicao.gov.co	Recursos Humanos	Control	[Firma]
2	omar rosaldo	19072984		Recursos Humanos	Control	[Firma]
3	Lisnayspdy P	1124015956	Lisnayspdy.p@esjmaicao.gov.co	Asesoría	Asesoría	[Firma]
4	cegar alvarado	17849200	cegaralvarado@esjmaicao.gov.co	Asesoría	Asesoría	[Firma]
5	Dorcas Velazquez	27041774		Secretaría	Secretaría	[Firma]
6	Mabelys Boloño	36063904	mabely.bolon@esjmaicao.gov.co	Secretaría	Secretaría	[Firma]
7	Yocelly Caraballo	40944170		Secretaría	Secretaría	[Firma]
8	Mery Luz			Enfermería	Enfermería	[Firma]
9	Jessy Gomez	1124008143		Enfermería	Enfermería	[Firma]
10	Yadira Perez	407294280		Enfermería	Enfermería	[Firma]
11	Dim Elyse Ortiz	104989534		Enfermería	Enfermería	[Firma]
12	Dim Elyse Ortiz	1121101143		Enfermería	Enfermería	[Firma]
13	Dim Elyse Ortiz	56082832		Enfermería	Enfermería	[Firma]
14	Yadira Perez	56077806		Enfermería	Enfermería	[Firma]
15	Yadira Perez	409833203		Enfermería	Enfermería	[Firma]
16	Nancy Nolasco	40981142		Enfermería	Enfermería	[Firma]
17	Yadira Perez	39491688		Enfermería	Enfermería	[Firma]
18	Yadira Perez	22418035		Enfermería	Enfermería	[Firma]
19	Yadira Perez	1124030162		Enfermería	Enfermería	[Firma]
20						



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO

REGISTRO DE ASISTENCIA CAPACITACIONES

VERSION: 2

COD: HSJM-FT-002

Fecha de vigencia:
05/06/2019

Fecha: 29 Dic 2025 Lugar: ESE Hospital San José Hora inicio: 08:00 AM Hora finalización: 12:00 PM

Actividad o evento: Código Integridad - Actividades 2025

Objetivo: Promover una cultura organizacional basada en valores éticos y principios

Items	Nombres y Apellidos	Documento	E-mail	Cargo	Proceso	Firma
1	Shirley Sagredo	5608938	Shirley.s			Shirley
2	Shirley Cotores	1				Shirley
3	Sandra Ojeda	1124062128				Sandra Ojeda
4	Luzmery Madero	1123994908				Luzmery
5	Carlos Torres	5164977				Carlos
6	Carla Torres	1124008275				Carla
7	Lesmyla Gaur Linares	1094231104	lylinares@hsjm.com			Lesmyla Gaur
8	Jessica Ortiz Moreno	1124004130				Jessica Ortiz
9	Delvis Lopez	56085690	delvislopez@hsjm.com			Delvis
10	Carla Cotores	52075825				Carla
11	Luzmery	409204160				Luzmery
12	Jessica Ortiz Moreno	1124004130				Jessica Ortiz
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN JOSE DE MAICAO

REGISTRO DE ASISTENCIA CAPACITACIONES

VERSION: 2

COD: HSJM-FT-002

Fecha de vigencia:
05/06/2019

Fecha: 29 Dic 2025 Lugar: ESE Hospital San José Hora inicio: 08:00 AM Hora finalización: 12:00 PM

Actividad o evento: Código Integridad - Actividades 2025

Objetivo: Promover una cultura Organizacional basada en valores éticos y Principios.

ems	Nombres y Apellidos	Documento	E-mail	Cargo	Proceso	Firma
	Jaydi Rosales	1114354311	—	Fuel		Jaydi Rosales
	Dalia Hernandez	1001944254		S.G		Dalia Hernandez
	Kydon Jeps	394941139	S.G	S.G		Kydon Jeps
	Adrián Bustillo	1006386707		Fac		Adrián Bustillo
	Jedris Pérez Naranjo	1006382154	Jedris.perez.naranjo@gmail.com	Local		Jedris Pérez Naranjo
	Eliehu Arroyo	1124064236	carrobeln@gmail.com	Archivo		Eliehu Arroyo
	Pedro Lemus	1.006896048	pedrolemus@gmail.com	Fac.		Pedro Lemus
	Daiana Jurelo	1007621229	sderyonjurelo@gmail.com	Fac.		Daiana Jurelo
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						